



Ljubljana, 23.6.2019

Posvet o digitalnih kompetencah

Slovensko društvo INFORMATIKA prireja enodnevne posvete o različnih aktualnih temah, ki so kakorkoli povezane z informatiko. Posvet o digitalnih kompetencah bo 8. oktobra t.l. v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije. Za tak posvet smo se odločili potem, ko je bilo objavljeno evropsko poročilo Digital Economy and Society Index, ki kaže, da Slovenija ni več tako uspešna na področju digitalnih kompetenc in e-storitev, kakor je že bila. Če želimo prednosti informacijske tehnologije uporabiti v svoj prid in se uvrstiti med vodilne države, moramo za to tudi kaj storiti in kaj investirati. Potreben pogoj za uspešnost so digitalne kompetence. Tega se zaveda tudi država, ki v dokumentu *Digitalna Slovenija 2020 – strategija razvoja informacijske družbe do leta 2020* kot enega od strateških ciljev navaja izboljšanje e-kompetenc in e-veščin prebivalstva.

Ocena je, da je 90% delovnih mest v razvitih državah, kamor Slovenija spada, tako ali drugače podprtih z informacijsko tehnologijo. Raziskave kažejo, da bo večina današnjih diplomantov čez nekaj desetletij zaposlena na delovnih mestih, ki danes še ne obstajajo in so zelo tesno povezana z računalniškimi tehnologijami. Toda kako lahko delodajalec pri zaposlovanju preveri računalniške kompetence kandidatov? Splošno prepričanje, da se zaposleni lahko dovolj priučijo uporabi računalnika na delovnem mestu, je površno in neutemeljeno. Tudi predstava, da tako imenovani mladi pridejo iz šole z vsem potrebnim znanjem računalništva, je netočna. Njihovo znanje je odvisno od šolskega programa, ki so ga obiskovali, in seveda od znanja njihovih učiteljev. V splošnem lahko trdimo, da so njihove socialne veščine (social skills) primerne, niso pa ustrezne za zaposlitev (workplace skills). O tem obstaja dovolj evropskih raziskav, ki obenem potrjujejo tudi dejstvo, da so digitalni domorodci, kakor jim pravijo, mit in da je samoocena obvladovanja splošnih računalniških programov (besedila, tabele, predstavitve) nerealno visoka. V nobenem primeru pa nimajo digitalnih kompetenc, kakršne koli že so, formalno izkazanih z ustreznim splošno prizanim certifikatom. Rezultat je, da so manj konkurenčni na trgu dela, so manj produktivni in da zaposlovalci, gospodarstvo in posledično država zaradi tega utrpijo visoke izgube prihodkov

Na posvet o digitalnih kompetencah nameravamo povabiti predstavnike zavoda za zaposlovanje, kadrovnike večjih gospodarskih družb, predstavnike šolskih centrov, predstavnike ministrstev, pristojnih za delo, za izobraževanje, za javno upravo in seveda vse druge zainteresirane. Naša želja je, da bi v predstavitev osvetlili potrebe in možnosti dviga digitalnih kompetenc delovno aktivnega prebivalstva, iskalcev zaposlitve, vseh, ki so še vključeni v izobraževalni proces, ter še drugih skupin prebivalstva. Prepričani smo, da je dolžnost nas vseh, da tudi na ta način prispevamo k večji uspešnosti slovenskega gospodarstva in družbe sploh.

Niko Schlamberger
Predsednik

